

次世代育成対策行動計画

株式会社 医療サポート

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定いたします。

1 計画期間 平成 28 年 11 月 21 日から平成 31 年 11 月 20 日まで

2 内容

【目標 1】 育児休業の取得状況を、次の水準以上にする。

女性社員…取得率を 90%以上にする。

《対策》○育児休業中の社員で希望する者を対象とする職場復帰のための講習をその都度実施する。

【目標 2】 子どもを育てる労働者が利用できる制度の周知を図る。

《対策》○3 歳以上の子を養育する短時間勤務制度の周知啓発に努める。

【目標 3】 時間外労働の削減の為の措置を実施改善していく。

【目標 4】 若年者に対するインターシップや就業体験機会の提供、職業訓練の推進

《対策》○インターシップの要請や職業訓練の要請があれば積極的に受け入れる。